



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 38 DEL 06/02/2014

Il Direttore Generale, Dott. Nicolò Pestelli  
su proposta della struttura aziendale  
Dipartimento risorse umane e sviluppo organizzativo

adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO:** Nomina Responsabile della Trasparenza dell'Azienda Us17 di Siena ai sensi della L. n.150/2009 e della Delibera CIVIT n.120/2010

Responsabile della struttura proponente: Paolo Franchi

Responsabile del procedimento: Paolo Franchi



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamato l'art. 3 del D. Lgs. del 30/12/1992 n. 502 e s.m.i., nonché gli artt. 35 e 36 della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i.;

Letta e valutata la relazione istruttoria allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con la quale il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, Dr. Paolo Franchi, propone l'adozione di atto ad oggetto "Nomina del Responsabile della Trasparenza dell'Azienda Us17 di Siena ai sensi della L. n.150/2009 e della Delibera CIVIT n.120/2010";

Preso atto che il Responsabile del Procedimento, dr. Paolo Franchi, attraverso la sottoscrizione della citata proposta istruttoria ne attesta la legittimità e la regolarità formale e sostanziale;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo, dr. Paolo Franchi, attesta che il presente atto è coerente con gli indirizzi e gli obiettivi ad esso assegnati;

Accertata la sussistenza delle motivazioni esposte nella proposta come sopra formulata da parte del proponente e ritenuto che le motivazioni addotte risultano coerenti con gli scopi e le finalità dell'Azienda;

Considerato pertanto di far propria la proposta allegata, recependola integralmente nei termini e per le motivazioni in essa indicati;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di competenza, del Direttore Sanitario,

## **D E L I B E R A**

- 1) Di far propria la proposta allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato 1), e di approvarla integralmente nei termini indicati;
- 2) Di dare atto che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale;
- 3) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.42 c.2 della L.R. 40/2005 e s.m.i.



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

**CENTRO DIREZIONALE  
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**Proposta adozione di Atto Deliberativo – allegato 1**

**OGGETTO: Nomina Responsabile della Trasparenza dell'Azienda Us17 di Siena ai sensi della L: n.150/2009 e della Delibera CIVIT n.120/2010**

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

Vista la Deliberazione DG n. 604 del 26 novembre 2012, avente ad oggetto “Modifica Regolamento di Organizzazione Aziendale e Repertorio delle Strutture”, con la quale è stato istituito, tra l'altro, il Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo;

Richiamata la Deliberazione DG n. 106 del 14 marzo 2013, avente ad oggetto “Nomina Direttori dei Dipartimenti del Centro Direzionale”, con la quale, tra l'altro, è stato attribuito 'incarico di direzione il Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo al sottoscritto Dr. Paolo Franchi;

Richiamato il D.Lgs n.33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni” pubblicato nella G.U. del 5/04/2013 n.80;

Richiamata la Legge n.15 del 4/03/2009 “delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'Economia e del Lavoro e alla Corte dei Conti” ed il successivo Decreto attuativo n. 150 del 27/10/2009 che mirano ad aumentare il livello di trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ampliando le materie che devono essere oggetto di pubblicità;

Richiamato in particolare l'art. 11 c.1 del D.Lgs. n.150/09 che qualifica il principio della trasparenza come livello essenziale delle prestazioni erogate alle amministrazioni, ai sensi dell'art. 117, c.2 lett. m) della Costituzione;

Dato atto che il principio della trasparenza nella pubblica amministrazione, assume rilevanza fondamentale per realizzare forme di confronto e di controllo sull'operato dei pubblici uffici e per aumentare il livelli di efficienza, attraverso l'avvio di un metodo stabile e sistematico di conoscenza, da parte dei cittadini e degli utenti, dell'azione e dell'organizzazione della pubblica amministrazione;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11 c. 1, della sopracitata L. 15/09 la trasparenza “è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali, e all'utilizzo delle risorse per il



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione”;

Ritenuto di precisare che la nozione di trasparenza contenuta nella L. 150/09 assume ben diversa connotazione da quella contenuta negli artt. 22 e seguenti della L. 241/19902, che disciplina la distinta fattispecie del diritto di accesso ai documenti amministrativi, qualificato dalla titolarità di un interesse azionabile dinanzi al giudice e sottoposto ad una specifica e differente disciplina che trova la propria fonte nella richiamata L. 241/1990;

Ritenuto di precisare che l'accessibilità totale di cui all'art. 11 della L. 150/09, presuppone invece l'accesso da parte dell'intera collettività a “tutte le informazioni pubbliche” con il principale “scopo di favorire forme diffuse di controllo di rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità”;

Ritenuto opportuno sottolineare che la pubblicazione on line dei dati consente a tutti i cittadini di poter conoscere l'azione ed i risultati dell'amministrazione, rafforzando sotto il profilo partecipativo il rapporto partecipativo dei cittadini come altresì previsto dal vigente Atto Aziendale;

Rilevato inoltre che il CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Pubbliche Amministrazioni) è intervenuta più volte sulla materia con i provvedimenti di seguito elencati:

- delibera n. 06/2010 ad oggetto “Prime linee di intervento per la trasparenza e l'integrità”
- delibera n. 105/2010 ad oggetto “linee guida per la predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 13, c.6, lett. e) D.Lgs. n.150/09)
- delibera n. 120/2010 ad oggetto “Programma triennale per la trasparenza: consultazione delle Associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti e nomina del “responsabile della trasparenza” che prevede in particolare che compete alla discrezionalità delle singole amministrazioni, in relazione alle relative dimensioni e all'estensione territoriale, la designazione del “responsabile della trasparenza”, tenuto conto dell'opportunità che presso i Ministeri e le amministrazioni di analoghe dimensioni, tale incarico sia affidato ad un dirigente di seconda fascia;
- delibera n. 35/2012 ad oggetto “Sull'applicabilità dell'art.18 D.L. n.83/2012 convertito con modificazioni con L. 134/2012, a decorrere dal 1/01/2013”;

Vista in particolare la Delibera n. 150/2010 con la quale la CIVIT ha fornito precise indicazioni in tema di dati e contenuti specifici che devono essere conoscibili attraverso il “Programma triennale per la trasparenza e l'integrità” prevedendo in particolare che:

- nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità debbano essere specificate le modalità, i tempi di attuazione, le risorse dedicate e gli strumenti di verifica dell'efficacia delle iniziative volte alla promozione della trasparenza, della legalità e della cultura dell'integrità;



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

- ogni amministrazione è tenuta ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed i suoi aggiornamenti annuali, e comunque, entro e non oltre il 31 gennaio di ogni anno;
- il Programma indica gli obiettivi di trasparenza di breve (un anno) e di lungo periodo (tre anni), trattandosi infatti di un Programma triennale 2° scorrimento idoneo a consentire il costante adeguamento del Programma stesso;
- il programma deve specificare i termini temporali entro i quali l'amministrazione prevede il raggiungimento di ciascun obiettivo di trasparenza nonché le eventuali note esplicative in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi nei termini originariamente previsti;

Ricordato che, al fine di garantire efficacia ed efficienza alle attività connesse alla Prevenzione della Corruzione ed alla Trasparenza, valutando tali impegni di assoluta priorità, l'Azienda Usl7 ha ritenuto necessario affidare il coordinamento complessivo di tale processo al Direttore del Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo e che pertanto, con la Delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/06/2013, il sottoscritto Dr. Paolo Franchi è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al fine di attivare e gestire il sistema di gestione aziendale per la prevenzione della corruzione;

Valutato che, nell'ambito di tale sistema, allo scopo da garantire una più efficace, efficiente e capillare implementazione delle attività è opportuno affidare direttamente ad un dirigente con competenze specifiche il ruolo di "Responsabile della Trasparenza", e tenuto conto che tali competenze sono in Azienda proprie della UOC Comunicazione e Gestione Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo,

Ritenuto opportuno precisare che il "Responsabile della Trasparenza", in accordo con il Responsabile Anticorruzione, al fine di garantire aggiornamento, integrazione e modifica dei contenuti del sito web istituzionale aziendale per renderlo aderente alle vigenti disposizioni normative, si avvarrà delle professionalità presenti nelle seguenti strutture, nonché delle altre competenze ed esperienze presenti in Azienda che di volta in volta si rendessero necessarie:

- UOC ICT Estav Sud-Est, per attività di supporto tecnico/informatico del portale aziendale;
- Uff. Relazioni con il Pubblico, per attività di aggiornamento, integrazioni, modifiche da realizzare all'interno del sito web istituzionale aziendale
- UO Formazione e UOC Comunicazione e Gestione Risorse Umane per provvedere in via prioritaria alla diffusione dei contenuti del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", una volta pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, nonché alla ricezione a mezzo 'link' appositamente dedicato, di tutte le segnalazioni derivanti dall'esercizio dell'accesso civico da cittadini ai fini del tempestivo riscontro agli stessi da parte degli Uffici competenti;
- Una rete strutturata formata da Dirigenti aziendali o assegnatari di posizione organizzativa che in base alle specifiche competenze, saranno interessati all'aggiornamento delle informazioni sulle pagine del sito dedicate alla trasparenza;



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale dell'atto di cui si propone l'adozione, nonché la sua congruità ai fini istituzionali dell'Azienda

### **PROPONE**

- 1) di approvare quanto descritto in premessa, e nominare la dr.ssa Roberta Caldesi, Direttore della UOC Sviluppo Risorse Umane e Comunicazione, "Responsabile della Trasparenza" dell'Azienda Usl7 di Siena, ai sensi della vigente normativa;
- 2) di dare atto che il Responsabile della Trasparenza provvederà alla redazione della proposta del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" per il triennio 2014-2016 da approvare con successivo atto che verrà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità";
- 3) di dare atto che il Responsabile della Trasparenza, in accordo con il Responsabile dell'Anticorruzione, si avvarrà delle professionalità presenti nelle strutture aziendali come in premessa meglio specificato al fine di garantire aggiornamento, integrazione e modifica dei contenuti del sito web istituzionale aziendale per renderlo aderente alle vigenti disposizioni normative;
- 4) di dare atto che l'adozione della presente proposta non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

F. to  
IL DIRETTORE DIP. RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Dr. Paolo Franchi



Azienda Sanitaria delle Zone  
Senese, Alta Val d'Elsa,  
Val di Chiana, Amiata Val d'Orcia

---

Centro Direzionale Amministrativo – Piazza C. Rosselli, 26 – 53100 Siena